



Nach internationalem Wirtschaftsstudium, 15 Jahren Verantwortung in Senioren Managementpositionen und einer Dekade Erfahrung als Unternehmensberater bei namhaften, internationalen Beratungsunternehmen, übernehme ich seit 2010 Mandate als Executive & Business Coach.

Coachingschwerpunkte

- Persönliche, strategische Ausrichtung: Vision, Strategie und Ziele identifizieren. Umsetzung, Transformation entlang einer Change Architektur sicherstellen
- Leistungssteigerung für höhere Effizienz und Wirksamkeit in der Führungsrolle
 - Führungskompetenzen, effektive Kommunikation, in Reportings, Aufsichtsrats-/Vorstands-/Geschäftsführungssitzungen, mit Kolleg:innen oder Mitarbeitenden als auch Kunden
 - Stakeholdermanagement, Konfliktmanagement in der 360°-Sicht, in unterschiedlichen Kulturen
 - Selbstreflexion, Feedback, Lernen – auch in Offsite-Settings (Natur, Sport, neuem Umfeld)
 - Resilienz stärken: Stressoren erkennen, managen, Work-Life-Balance ausbauen
- Karriereentwicklung, Neuorientierung: Auf zukünftige Führungsrollen vorbereiten, Führungsrolle festigen, eine berufliche oder persönliche Neuorientierung anstreben
 - ggf. Nutzung unterschiedlicher Persönlichkeitsdiagnoseinstrumente
- Teamentwicklung zur Verbesserung von Teamdynamik, Leistungskraft, Engagement im Team
- Business Themen, Leadership-Development, Transformation Management, Cultural Development
 - Branchenerfahrungen: Technologieunternehmen (Medizintechnik, Life Sciences, IT), Financial Services (Banken, Versicherungen, Treuhand), Dienstleistungsunternehmen und Industrie

Berufserfahrungen und Ausbildung

- Seit Gründung der XVISORY GmbH im Jahr 2010, Coaching- und Management Beratungs-Mandate bei namhaften Dienstleistungs- und Industrieunternehmen
- CEO, Vorsitz der Geschäftsleitung, Verwaltungsratsmitglied eines Technologie-Unternehmens
- Managing Director bei einem international tätigen Schweizer Konzern in der Funktion als Head of Marketing und Chief Client Officer für die Unternehmensgruppe weltweit
- Globale Verantwortung für das Kundenmanagement, das Business Development sowie Querschnittsfunktionen bei einem internationalen Großkonzern
- Generalvollmacht in Deutschland eines global agierenden Konzerns, mit u.a. Leitung Operations, Organisationsentwicklung, Marketing, Vertrieb/Sales und Leitung Human Resources Management
- Senior Management Consultant bei namhaften internationalen Beratungsunternehmen
 - Vorlesungen (Hochschule St. Gallen, Swiss Finance Institute, Hochschule Luzern)
 - ◆ Hochschulabschluss in internationalen Wirtschaftswissenschaften; Kaufmännischer Abschluss
 - ◆ Zertifizierte Coaching-Ausbildung, Integraler Business Coach: ICF (International Coaching Federation), DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching), IOBC (International Organization for Business Coaching)

Privat

- Natur, Sport (Skifahren/Ausbildung von Instruktor:innen, Kiten, Radfahren, Yoga), soziale Begegnungen
- Vater dreier erwachsener Kinder